

Reglament

Comissió de Nomenaments i
Retribucions

Índex

I.	CONSTITUCIÓ.....	3
II.	D'AQUEST REGLAMENT	3
III.	DE LES FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE NOMENAMENTS I RETRIBUCIONS	4
IV.	DE LA COMPOSICIÓ, NOMENAMENT I CESSAMENT.....	4
V.	DEL FUNCIONAMENT INTERN DE LA COMISSIÓ	5
VI.	ALTRES OBLIGACIONS.....	6

I. Constitució

1. La Comissió de Nomenaments i Retribucions (d'ara endavant, la Comissió), conforme a l'article 31 de la Llei 10/2014, de 26 de juny, d'ordenació, supervisió i solvència d'entitats de crèdit i la seva normativa de desenvolupament, és un òrgan intern permanent, de naturalesa principalment supervisora i de control, sense funcions executives, constituït al si del Consell Rector (d'ara endavant el Consell) de Caixa d'Enginyers (d'ara endavant, l'Entitat) en la seva sessió d'octubre de 2014, amb facultats generals per a proposar, informar i supervisar les qüestions relatives a la política retributiva general del Grup Caixa d'Enginyers (d'ara endavant, el Grup), la selecció, nomenament i cessament de consellers, alts directius, personal clau i les funcions de control intern de l'Entitat, segons es defineixi en la seva normativa interna, així com d'assistència especialitzada al Consell mateix dins del seu àmbit d'actuació, sense perjudici de qualssevol altres competències que li puguin ser atribuïdes per aquest.

II. D'aquest Reglament

Objecte

2. Aquest Reglament té per finalitat desenvolupar el règim de funcionament de la Comissió, determinant els seus principis d'actuació, les seves normes bàsiques d'organització i funcionament, així com les regles de conducta dels seus membres.

Interpretació

3. Així mateix, aquest Reglament s'interpretarà de conformitat amb les normes legals i estatutàries. En la seva redacció s'han considerat principis de bon govern corporatiu. En cas de discrepància entre allò previst en els Estatuts socials i en aquest Reglament, prevaldran els Estatuts.

Aplicació

4. Aquest Reglament és d'aplicació a la Comissió, així com als membres que la componen. Correspondrà al Consell resoldre els dubtes que susciti l'aplicació d'aquest Reglament.

Aprovació, revisió i modificacions

5. El Consell Rector procedirà a la revisió i adequació del Reglament, si escau, amb caràcter anual.
6. Així mateix, el Reglament podrà ser modificat a proposta del president i amb acord del Consell. L'acord de modificació haurà de ser aprovat formalment pel Consell, i haurà d'existir una memòria justificativa que acompanyi l'acta de modificació.
7. En tot cas, aquest Reglament s'haurà de modificar sempre que sigui necessari per a adequar-ne el contingut a la normativa legal i estatutària que sigui d'aplicació. No obstant això, i en cas de discrepància, prevaldrà en tot cas sobre aquest Reglament allò que regulen les normes legals i estatutàries.
8. Les modificacions del Reglament se sotmetran al règim de difusió previst en l'apartat següent.

Difusió

9. Els membres de la Comissió han de conèixer, complir i fer complir aquest Reglament. A aquest efecte, el secretari en facilitarà un exemplar als membres de la Comissió en el moment del seu nomenament, i en tot cas, estarà disponible a la Secretaria General de l'Entitat.

III. De les funcions de la Comissió de Nomenaments i Retribucions

Funcions

10. Garantir el compliment dels requisits previstos en la legislació vigent i en els Estatuts per a la selecció, nomenament i exercici dels càrrecs de consellers, direcció general, alts directius, funcions clau i altres funcions de control intern que la Comissió determini en cada moment. Aquests requisits inclouen l'avaluació de la idoneïtat dels esmentats càrrecs, així com l'avaluació, amb periodicitat mínima anual, de l'estructura, el format, la composició, la diversitat i l'actuació del Consell, fent-li recomanacions, si escau, respecte de possibles canvis.
11. Supervisar i vetllar perquè l'Entitat disposi de les unitats i recursos suficients per a portar a terme les tasques relacionades amb la gestió i control en matèria de nomenaments i retribucions dels consellers i empleats afectats.
12. Proposar per a la seva posterior aprovació per part del Consell de la Política Retributiva del Grup, així com supervisar la correcta aplicació d'aquesta, basant-se per a això en la informació subministrada per les diferents àrees encarregades de la seva gestió, aplicació i control.
13. Supervisar directament la remuneració dels alts directius, incloent els encarregats de les funcions de compliment i gestió de riscos.
14. Supervisar els plans de retribució variable i d'incentius per a directius o empleats vinculats a resultats i consecució d'objectius.
15. Informar sobre totes les qüestions que li siguin sotmeses en matèria de sistema retributiu, dels consellers, alts directius i resta del col·lectiu identificat, inclòs el sistema de dietes.
16. La Comissió informará el Consell de l'Entitat sobre la seva activitat i el treball realitzat.

IV. De la composició, nomenament i cessament

Composició

17. La Comissió estarà formada per un mínim de tres i un màxim de sis membres, que hauran de tenir la condició de consellers no executius, i designats pel Consell Rector a proposta del president. En qualsevol cas, la composició s'haurà d'ajustar en tot moment a allò previst legalment.
18. El Consell haurà de tenir en compte per a la designació dels membres de la Comissió, els coneixements, aptituds i experiència, en relació amb les funcions a acomplir per la Comissió.
19. Els membres de la Comissió exerciran el seu càrrec durant un termini que haurà d'ajustar-se al període d'exercici del seu mandat com a conseller, i podran ser reelegits, una o més vegades, per períodes d'igual durada que com a membre del Consell, sempre que continuïn complint els requisits previstos en la legislació, en els Estatuts socials i en aquest Reglament.

Nomenament

20. El càrrec de president serà designat d'entre els consellers independents que en formin part d'aquesta.
21. El president nomenarà entre els seus membres un secretari, que podrà coincidir amb el secretari del Consell.

Cessament

22. Els membres de la Comissió cessaran de l'exercici del seu càrrec per les següents circumstàncies:
 - a. Quan el conseller renunciï abans del terme del seu mandat.

- b. Quan hagi finalitzat el termini per a al qual hagin estat designats, o el termini màxim per a l'exercici del càrrec.
- c. En el cas de pèrdua de qualsevol dels requisits necessaris previstos en la legislació, en els Estatuts socials i en aquest Reglament.
- d. En cas de malaltia que els incapaciti notòriament per a l'exercici del càrrec.

V. Del funcionament intern de la Comissió

Reunions

- 23. La Comissió es reunirà amb la freqüència necessària per a acomplir eficaçment les seves funcions i, almenys, una vegada a l'any. No obstant això, per a l'acompliment de les funcions que té encomanades, la Comissió es reunirà totes les vegades que sigui convocada pel seu president, i s'establirà un calendari d'acord amb les seves comeses.
- 24. A les reunions hi hauran d'assistir, excepte per causa justificada, tots els membres de ple dret. Les absències a les reunions hauran de ser comunicades amb antelació suficient al secretari de la Comissió, per tal que pugui tenir-ho present en el moment de determinar si hi assisteixen els membres mínims necessaris o si caldrà ajornar la convocatòria.
- 25. El president organitzarà el debat procurant i promovent la participació de tots els membres de la Comissió en les deliberacions de l'òrgan.
- 26. Es podrà convocar a les reunions, sense dret a vot, el director general, empleats de l'Entitat, i altres persones la presència de les quals es consideri necessària.

Drets de vot

- 27. Cada membre de la Comissió tindrà un dret de vot.

Convocatòria

- 28. El termini per a convocar la reunió, que inclourà l'ordre del dia, serà d'un mínim de cinc dies naturals anteriors a la data prevista per a la reunió.
- 29. La convocatòria es podrà fer per escrit, mitjançant carta, fax o correu electrònic adreçat al domicili o adreça de cada un dels membres de la Comissió. Com a regla general, entre la convocatòria i la celebració de la reunió hi haurà d'haver un termini mínim de cinc dies naturals; però el president podrà reduir-lo, si considera que hi ha motius d'urgència en els assumptes que s'hi hagin de tractar, i la podrà fer per telèfon, fax, correu electrònic o qualsevol altre mitjà telemàtic amb un mínim de vint-i-quatre hores d'antelació.
- 30. En la convocatòria haurà de fer-s'hi constar el dia, hora i lloc en què s'hagi de celebrar la reunió, i l'ordre del dia dels punts a tractar.
- 31. Una vegada iniciada la sessió, es podrà modificar la seqüència de l'ordre del dia si hi ha acord de la majoria de membres.

Lloc de celebració

- 32. Les reunions de la Comissió es celebraran, amb caràcter general, al domicili social de l'Entitat o, si això no fos possible, en el lloc indicat en la convocatòria. Tot i això, les reunions es podran celebrar per mitjans digitals que garanteixin la identitat de les persones assistents, la seguretat i el contingut de les comunicacions, la transmissió bidireccional i en temps real d'imatge i so, així com el mecanisme d'exercici del dret de vot i la seua confidencialitat.

Constitució i acords

33. La Comissió quedarà vàlidament constituïda quan hi concorrin més de la meitat dels drets de vot.
34. Les decisions s'adoptaran principalment per consens entre tots els assistents. Si no hi hagués consens es farà una votació respectant les següents premisses:
 - a. Cada membre del Consell emetrà un vot i s'adoptarà la decisió que obtingui major nombre de vots.
 - b. Existirà vot de qualitat per part del president, de forma que en cas d'empat en els vots emesos, el seu serà decisiu.
35. La Comissió, d'acord amb allò establert en la normativa vigent i en els Estatuts socials, podrà igualment adoptar els seus acords per escrit, incloent fax o correu electrònic previ i posterior enviament per correu original, sense necessitat de realitzar sessió, si cap dels membres s'oposa a aquest procediment.
36. En cas d'haver-se adoptat algun acord per votació, en l'acta haurà de constar, a sol·licitud de qualsevol dels membres de la Comissió, el vot contrari a l'acord adoptat, la seva abstenció i els motius que la justifiquin o el sentit del seu vot favorable. Els membres que discrepin de l'acord majoritari podran exposar el seu criteri mitjançant vots particulars que s'adjuntaran al text aprovat de l'acta.
37. Si sobre algun punt del redactat de l'acta de la reunió anterior no s'hagués adoptat cap acord i per tant, quedés pendent de resoldre, se'l tornarà a tractar com un primer punt de l'ordre del dia per a definir el redactat i procedir a la seva aprovació.
38. En cas de vacances, absència o malaltia que suposi una llarga absència d'un membre del Consell, es podrà designar un suplent de ple dret. La designació l'haurà de formalitzar el Consell a proposta del president en acord formal recollit en acta. Aquesta suplència finalitzarà automàticament en el moment en què el titular es reincorpori.

VI. Altres obligacions

39. Els membres de la Comissió tindran les següents obligacions:
 - a. Revisar les convocatòries i propostes d'ordres del dia de les reunions.
 - b. Revisar abans de les reunions, si escau, la documentació proporcionada.
 - c. Revisar les actes donant la conformitat al seu contingut o comunicant les divergències.
 - d. Portar a terme tasques assignades en les reunions de la Comissió i informar de l'evolució.
 - e. Oposar-se als acords contraris a la llei o als Estatuts socials, i sol·licitar la constància en acta de la seva posició quan ho considerin convenient.
40. Així mateix, els membres de la Comissió han de conèixer i complir aquest Reglament. En aquest sentit, la Comissió vetllarà pel compliment d'aquest Reglament i adoptarà les mesures oportunes perquè tingui la difusió necessària en tot moment.
41. Els membres de la Comissió hauran d'actuar amb independència de criteri i d'acció respecte de la resta de l'organització i executar el seu treball amb la màxima diligència i competència professional. Així mateix, mantindran la més absoluta confidencialitat respecte de les informacions a què hagin tingut accés en l'exercici del seu càrrec, encara que n'hagin cessat.

Aquest Reglament va ser aprovat pel Consell Rector de Caixa d'Enginyers en la seva sessió d'octubre de 2014 i amb caràcter de normativa interna, amb l'objectiu de definir el marc en què la Comissió de Nomenaments i Retribucions exercirà les seves funcions.