

La contribución del Grupo Caja de Ingenieros a los objetivos de desarrollo sostenible y a las metas de la agenda 2030

El Grupo Caja de Ingenieros firmó, hace tres años, su adhesión al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, que tiene como objetivo principal promover la incorporación de los diez principios de sostenibilidad en los ámbitos de los derechos humanos, el medioambiente, las normas laborales y la lucha contra la corrupción en las actividades empresariales de todo el mundo, así como canalizar acciones que ayuden a alcanzar los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

Las entidades financieras jugamos un papel clave para la consecución de los tres ODS. Las denominadas finanzas sostenibles y la inversión socialmente responsable son la clave que permitirá cambios reales, no entre el sector, sino en el resto del tejido empresarial y la sociedad.

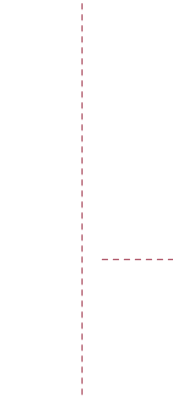
En **Caja de Ingenieros las finanzas de la sostenibilidad se sitúan en el centro de la estrategia del Grupo**, puesto que, desde la perspectiva de la banca cooperativa, incorporan el **doble prima** por el que desarrolla su función: socioambiental y desarrollo económico.

De acuerdo con nuestra estrategia de sostenibilidad, seguimos avanzando en los tres ODS que están alineados con los objetivos estratégicos de la Entidad y sobre los que tiene una **mayor capacidad de impacto**, siguiendo la guía **SDG Compass**, que desarrollaron conjuntamente la **Global Reporting Initiative (GRI)**, el **Pacto Global** de las Naciones Unidas y el **World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)**.

Estos tres ODS son **trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8)**; **industria, innovación e infraestructura (ODS 9)**; y **acción por el clima (ODS 13)**.

A continuación, se muestra cómo ha contribuido el Grupo Caja de Ingenieros en 2021 a cada uno de los tres ODS identificados como prioritarios, así como, otros ODS destacados a los que también contribuimos a través de nuestra actividad.

ODS prioritarios



ODS destacados




8



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

Grupo  **Caja de Ingenieros**

META 8.1

Contribución al crecimiento económico per cápita y al PIB de España.

Generamos valor económico.

- El resultado antes de impuestos del Grupo ha ascendido a 15 millones de euros.
- Se ha cumplido con el compromiso fiscal de la Entidad a través de los tributos y las cargas pagadas, que han ascendido a 14,2 millones de euros.

META 8.3

Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pymes, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

Generamos empleo indirecto.

- La Entidad ha comprado, en 2021, a sus proveedores por un valor de 45.139.325 euros, de los cuales 22.472.714 euros han sido a proveedores locales.
- El 50% de los proveedores del Grupo son locales (con sede central en Cataluña).

Contribuimos al desarrollo del tejido empresarial.

- Se ha concedido financiación a grandes empresas, a pymes, a profesionales y a la Administración pública por un total de 368 millones de euros, lo que supone el 60,3% de la financiación que concede el Grupo.
- Hemos aumentado en un 6% las nuevas concesiones de financiación a empresas, a profesionales y a la Administración respecto a 2020.

Apoyamos la creación de empresas y a los emprendedores

- 229 empresas emergentes (*startups*) y emprendedores han participado en los dos premios que la Fundación desarrolla para el fomento del emprendimiento y la creación de empresas.

META 8.5

Hasta 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad en la remuneración por trabajo de igual valor.

Generamos empleo de calidad e inclusivo.

- El 97% de la plantilla del Grupo Caja de Ingenieros mantiene una relación laboral por medio de contratos indefinidos.
- Hemos incrementado la contratación de profesionales del Grupo en un 22% respecto a 2020.

Apostamos por la formación de nuestros empleados.

- Se han impartido más de 41.483 horas de formación a los profesionales del Grupo, lo que ha supuesto un incremento de un 57% respecto a 2020.

Estamos comprometidos con la formación y el empleo de los más vulnerables.

- El Grupo contrata a proveedores con un fuerte componente social que dan empleo a colectivos vulnerables.
- La Fundación Caja de Ingenieros destinó el 12% de su presupuesto a alianzas con distintas ONG y fundaciones que desarrollan programas e itinerarios formativos para acceder al mercado laboral.
- Hemos impulsado programas enfocados a potenciar la empleabilidad de colectivos vulnerables: mayores de 45 años o personas discapacitadas de larga duración, personas sin hogar o solicitantes de asilo.

META 8.6

Reducir considerablemente la proporción de jóvenes desocupados y que no cursan estudios ni reciben capacitación.

Estamos comprometidos con el empleo joven y las futuras generaciones.

- El 45% de las nuevas incorporaciones en 2021 han sido de menores de 30 años.
- La Entidad ha otorgado préstamos de estudios en condiciones ventajosas por valor de más de 0,78 millones de euros.
- Gracias al Premio Ideas Innovadoras de la Fundación, 155 propuestas emprendedoras han optado a transformar su idea de negocio en una empresa real.
- Hemos establecido alianzas con Universidades y Escuelas para las que promovemos la capacitación de los jóvenes para que puedan acceder al mercado laboral.
- Hemos trabajado con ONGs para el desarrollo de programas dirigidos a jóvenes en riesgo de exclusión social para potenciar su autoestima y empoderarlos para incorporarse al mercado laboral.

META 8.8

Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.

Cuidamos la salud y el desarrollo de nuestros empleados y sus familias.


- En 2021 lanzamos el programa de bienestar corporativo en el que se ofrecieron sesiones de fitness, yoga y mindfulness en línea.
- Los profesionales del Grupo cuentan con una cobertura de seguro médico privado y coberturas ventajosas para sus familias.
- La Entidad pone a disposición de los profesionales que lo deseen ayudas para hacer ejercicio físico en centros de deporte concertados.
- Apoyamos la educación de las familias de los profesionales del Grupo Caja de Ingenieros con ayudas para estudios de los hijos hasta 25 años.

9



INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

Grupo  **Caja de Ingenieros**

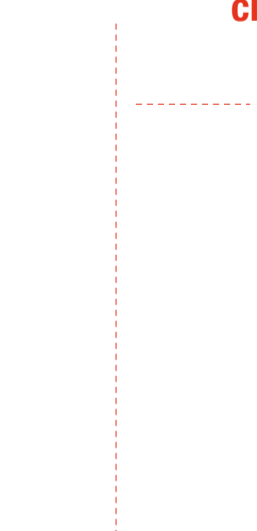
META 9.2

Promover una industrialización inclusiva y sostenible en 2030.

Canalizamos inversión hacia la industria y sectores sostenibles.


- Se han alcanzado los 1.300 millones de euros de patrimonio gestionado por la gestora y la compañía de vida de Caja de Ingenieros en fondos de inversión y planes de pensiones bajo criterios sostenibles. Al cierre del año 2021, este importe representa el 85% del patrimonio gestionado. Hablamos de criterios sostenibles cuando los productos financieros se basan en promover características sociales y/o medioambientales.
- El fondo de inversión Cde ODS Impact ISR tiene la finalidad de invertir impactando especialmente en tres de los diecisiete ODS (4/6/9), y concretamente un 30% del patrimonio del fondo impacta positivamente en el ODS 9.
- El Grupo Caja de Ingenieros distribuye productos para promover la industrialización sostenible del tejido empresarial (Préstamo ECO Profesional).
- La Entidad es firmante de las tres iniciativas sectoriales promovidas por las Naciones Unidas para acompañar la industrialización sostenible y canalizar la inversión hacia los sectores que contribuyen al desarrollo sostenible: los Principios de Banca Responsable, los Principios para la Inversión Socialmente Responsable y los Principios para la Responsabilidad en Seguros.
- A través de los Premios para impulsar la creación de empresas hemos reconocido dos propuestas emprendedoras de alto impacto social y medioambiental. Los Premios Ideas Innovadoras y emprendimiento ponen foco en reconocer iniciativas que pongan en el centro de su actividad y modelo de negocio generar un impacto positivo y desarrollo sostenible.

13



ACCIÓN POR EL CLIMA

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Grupo  **Caja de Ingenieros**

META 13.2

Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas y estrategias.

- El Grupo Caja de Ingenieros, a través de sus fondos de inversión y planes de pensiones temáticos, ha canalizado más de 324 millones de euros de inversión hacia compañías que están tomando medidas para reducir sus emisiones de CO₂ y los efectos del cambio climático.
- La huella de carbono de los fondos gestionados por Caja Ingenieros Gestión se ha reducido en un 31% respecto a 2020.
- El Grupo ha concedido financiación a empresas y a particulares para financiar su proyecto de eficiencia energética por un valor total de 1,2 millones de euros.
- La cartera de inversiones financieras de Caja de Ingenieros está alineada con el Acuerdo de París, fomenta un impacto positivo en las previsiones de incremento de la temperatura global para 2050, que se sitúa en valores inferiores a los 2 grados respecto a niveles preindustriales, el límite de incremento de temperatura que fija el Acuerdo de París y muy por debajo de la media de temperatura de las empresas cotizadas a escala mundial.
- El 74% del patrimonio gestionado por Caja de Ingenieros Gestión está alineado con el cumplimiento para 2050 del Acuerdo de París.
- Caja de Ingenieros, con la adhesión a la Iniciativa Financiera del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP FI), adoptó el objetivo de contribuir a la mitigación del riesgo climático en consonancia con las buenas prácticas definidas por dicha asociación y según estipula el Acuerdo de París, así como de promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- La política de inversión crediticia del Grupo establece entre sus objetivos el desarrollo de productos, metodologías de medición y criterios de concesión que faciliten la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y la transición a una economía sin emisiones.
- Hemos incorporado el riesgo climático en las políticas de gestión del riesgo, inversión crediticia, inversiones financieras y riesgo operacional. También se incorpora el riesgo climático en la autoevaluación del capital y la liquidez.
- Por segundo año consecutivo hemos implementado las recomendaciones del TCFD de incorporar la gestión del riesgo climático en nuestras políticas, métricas y objetivos, informes y seguimiento.
- Hemos hecho pública la información sobre la integración de los riesgos de sostenibilidad, en la que se describen los criterios de integración de los riesgos y factores ASG en nuestros servicios.
- Somos miembros de la plataforma Climate Action 100+ para promover el diálogo con las organizaciones que generan mayores impactos negativos en el medioambiente.
- La Entidad, por cuarto año consecutivo, mantiene su compromiso de reducir su huella de carbono, y en 2021 se ha reducido en un 25% respecto a 2018.
- La Entidad ha compensado el 100% de las emisiones de gases de efecto invernadero que no se han podido evitar.
- El Grupo sigue efectuando una recogida selectiva de los residuos en los centros de trabajo.
- Hemos instalado 174 placas fotovoltaicas en la cubierta del edificio de Potosí con una potencia máxima de 81,78 kW, que nos permiten generar energía para autoconsumo.
- El 80% de las oficinas y sucursales operan a través de los canales en línea del Grupo, por lo que se han evitado desplazamientos a las oficinas y se ha contribuido a reducir el uso de papel.

META 13.3

Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

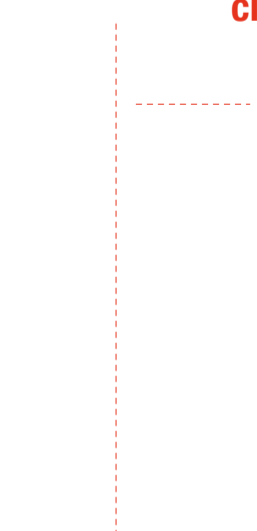
Desarrollamos políticas para reducir nuestra huella de carbono y nuestro impacto en el medioambiente.

- La Entidad mantiene su compromiso de sensibilización para la protección del medioambiente y ha destinado un 21% de la inversión de la Fundación Caja de Ingenieros a proyectos de sensibilización y protección del medioambiente, lo que ha supuesto doblar los compromisos respecto a 2020.
- A través del extenso portafolio de productos de finanzas sostenibles, tiene el objetivo de promover acciones que reduzcan la huella de carbono de las organizaciones y personas físicas.
- Caja Ingenieros Gestión ha desarrollado la calculadora CIMS, que mide el impacto social y medioambiental de las inversiones en los fondos de inversión ISR con el objetivo de sensibilizar y hacer visible el impacto positivo de las inversiones que siguen criterios sostenibles.
- Hemos firmado la iniciativa Global Investor Statement to Governments on the Climate Crisis, que tiene como objetivo reclamar que los informes financieros que emiten las empresas relacionadas con el clima y el medioambiente sean transparentes y más completos.
- El equipo profesional de Caja de Ingenieros (el 80% de la red comercial al cierre de 2021) se ha formado y certificado en el ámbito de las finanzas sostenibles a través de la certificación EFPA ESG Advisor para el asesoramiento en finanzas sostenibles.
- El Consejo Rector de Caja de Ingenieros ha recibido formación en riesgos climáticos, legislación y taxonomía.
- La plantilla ha realizado la formación "Plan de sostenibilidad e inversión responsable" cuyo contenido se enfocaba en ofrecer conceptos básicos de las finanzas sostenibles (origenes + legislación + taxonomía), estrategias ISRW, ventajas del modelo ISR de Caja de Ingenieros, gestión de controversias y casos prácticos.

Apoyamos la investigación y divulgación para reducir los efectos del cambio climático.


- Promovemos la generación de conocimiento a través de estudios y monográficos relativos a la implantación de los ODS en la Industria o la movilidad eléctrica.
- Impulsamos proyectos participativos para involucrar a la ciudadanía en la recogida de información y datos importantes señales que nos avisan de posibles riesgos ambientales.
- Establecemos alianzas con universidades para involucrar a los estudiantes en el desarrollo de soluciones para mitigar los impactos negativos que generamos en nuestros usos y vida cotidiana.
- Hemos organizado formaciones con el objetivo de acompañar y ayudar a las PYMES a medir su impacto en el medioambiente y transicional sus modelos hacia modelos más sostenibles.

4



EDUCACIÓN DE CALIDAD

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Grupo  **Caja de Ingenieros**

META 4.3

Favorecer el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

- Hemos destinado el 41% de la inversión social de la Fundación a becas para estudios universitarios y premios a talento, principalmente en la rama de la ingeniería y la tecnología.
- Se han beneficiado más de 1.300 personas de los programas de becas y formación que promueve la Fundación.
- El Grupo cuenta con acuerdos de colaboración de apoyo a estudiantes con las principales universidades de España (Universidad Politécnica de Catalunya, Universidad Autónoma de Barcelona, Universidad de Barcelona, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad Politécnica de Valencia, Universidad de Sevilla, Universidad de Alicante...), para favorecer la formación de los futuros y actuales profesionales.

Promovemos la creación de infraestructuras para potenciar y mejorar la educación en países en vías de desarrollo.

- A través del fondo de inversión Cde ODS Impact ISR, FI, canalizamos inversión hacia aquellas empresas firmantes del Pacto Mundial que están reportando una contribución relevante al Objetivo de Desarrollo Sostenible 4: Educación de calidad. Un 15% del patrimonio del fondo impacta positivamente en el ODS 4.

5



IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Grupo  **Caja de Ingenieros**

META 5.5

Trabajar por la igualdad de género y oportunidades y hacerlo público a través de nuestras políticas. Diversidad de género en plantilla y promoción de las STEM entre las mujeres.

Promovemos la creación de infraestructuras para potenciar y mejorar la educación en países en vías de desarrollo.


- El Grupo Caja de Ingenieros aprobó el segundo plan de igualdad de la Entidad, que se extenderá hasta 2024 y que cuenta con 53 medidas agrupadas en ocho objetivos estratégicos y en trece objetivos operativos.
- El porcentaje de mujeres en plantilla es del 42% en 2021.
- La Fundación Caja de Ingenieros promueve las vocaciones STEM entre niños y niñas a través de talleres en los que, en 2021, han participado 1.043 niños y niñas de entre 6 y 12 años.
- La Fundación Caja de Ingenieros apoya e impulsa la presencia de las mujeres en el mundo de la ingeniería a través del proyecto "Mujer e Ingeniero" en el que, en 2021, más de 100 estudiantes de Ingeniería han recibido una mentoría.

6



AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

Grupo  **Caja de Ingenieros**

META 6.1

De aquí a 2030, lograr el acceso universal y equitativo al agua potable

Promovemos la creación de infraestructuras para potenciar y mejorar la educación en países en vías de desarrollo.


- A través del fondo de inversión Cde ODS Impact ISR, FI, canalizamos inversión hacia aquellas empresas firmantes del Pacto Mundial que están reportando una contribución relevante al Objetivo de Desarrollo Sostenible 6: Agua limpia y saneamiento. Un 16% del patrimonio del fondo impacta positivamente en el ODS 6.
- La Fundación Caja de Ingenieros, en su compromiso con el medioambiente y la sostenibilidad, mantiene alianzas con ONG (ONGAWA y Fundación Vicente Ferrer) cuyo trabajo se enfoca en dar acceso a agua a comunidades vulnerables y en defender los derechos humanos de acceso al agua y saneamiento.

10



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Reducir la desigualdad en y entre los países

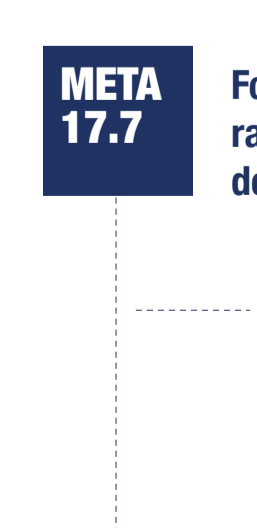
Grupo  **Caja de Ingenieros**

META 10.2

Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión, situación económica u otra condición.

- A través de la Fundación Caja de Ingenieros, se establecen alianzas con organizaciones del tercer sector que trabajan para la inclusión social de colectivos vulnerables. En 2021, el 19% de la inversión de la Fundación se destinó a proyectos de inserción social y laboral de colectivos vulnerables.
- Las alianzas con entidades del tercer sector han permitido que más de 350 personas se hayan beneficiado de asistencia, acompañamiento o ayuda social.

17



ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Grupo  **Caja de Ingenieros**

META 17.7

Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en la esfera pública, público-privada y de la sociedad civil para contribuir al desarrollo sostenible y a las finanzas sostenibles.

- Somos miembros de la Red del Pacto Mundial para el fomento del desarrollo sostenible desde 2018.
- Somos miembros activos de los grupos de trabajo para las finanzas sostenibles de Barcelona Centre Finance and CFA Spain.
- Somos miembros de Climate Action 100+, la mayor iniciativa de inversores a escala mundial, cuya finalidad es que las cien empresas que generan más CO₂ empujen las medidas necesarias para reducir el impacto negativo que provocan en el medioambiente y, así, detener el proceso del cambio climático.
- Desde 2014, Caja Ingenieros Gestión está adherida a los Principios de Inversión Responsable (PRI, en inglés) de ámbito internacional como iniciativa para promover la aplicación de criterios extrínsecos en la toma de decisiones de inversión.
- Estamos adheridos a la Iniciativa Financiera del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, con el compromiso de continuar alineando nuestra actividad con los Principios de Banca Responsable.
- En 2021, Caja Ingenieros Vida y Pensiones se adhirió a los Principios para la Sostenibilidad en Seguros (PSI), un marco global para que la industria de seguros aborde los riesgos y oportunidades ambientales, sociales y de gobernanza y forme parte de UNEP FI, la Iniciativa Financiera del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, cuyo objetivo es crear un sector financiero que impacte positivamente y sirva a las personas y al planeta.
- Estamos adheridos a Carbon Disclosure Project, organización internacional que promueve que las empresas de todo el mundo midan, gestionen, difundan y, en última instancia, reduzcan las emisiones de gases de efecto invernadero.
- A través de la Fundación Caja de Ingenieros, hemos desarrollado alianzas con organizaciones del tercer sector y de la educación, que han permitido llevar a cabo más de 68 proyectos con impacto social y medioambiental.

Invertir en la Agenda 2030 es invertir en el futuro de la sociedad y el medioambiente.

Es urgente actuar para impulsar el progreso y conseguir un futuro sostenible para todos y todas. Los ODS son un plan transformador que necesita de las organizaciones y el conjunto de la sociedad para evitar el colapso del planeta y afrontar los desafíos globales a los que nos enfrentamos día a día.

El compromiso de Grupo de Caja Ingenieros con la sociedad, el medioambiente y el desarrollo económico sostenible es continuar trabajando de manera responsable incrementando los impactos positivos para alcanzar las metas de los ODS.

THE GLOBAL GOALS

Objetivos Mundiales de Desarrollo Sostenible

