Grupo **Caja de Ingenieros**

La contribución del Grupo Caja de Ingenieros a los objetivos de desarrollo sostenible y a las metas de la agenda 2030

Los ODS suponen por primera vez, la **mayoría del compromiso de las empresas** en la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible y marcan las líneas y marcos por los que, a partir de ahora, se guiarán las empresas en todo el mundo en su contribución a la consecución de los ODS.

Los entidades financieras suponen un papel clave para la consecución de los ODS, tanto por su **capacidad de movilización de recursos económicos, responsabilidad en la clase que permitirá cumplir metas**, como por el papel que desempeñan como **motor de cambio** en la economía.

En Caja de Ingenieros las finanzas de la sostenibilidad se ubican en el centro de la estrategia de forma grupo, que se sustenta en tres pilares: **Banca ética y responsable, Inversión responsable y Financiación a proyectos** con un claro socio estratégico y desarrollo económico.

En línea con nuestro compromiso de sostenibilidad, en 2018 se siguió ejercer un papel activo en la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible, en objetivos estratégicos, siguiendo lo que ya hacía Coopera, que desarrollaron en su momento los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y que ahora Caja Ingenieros y Fundación Eroski, como Fundación Grupo Cooperativo, siguen ejercitando en los ODS. Los ODS son 17 objetivos y 169 metas que integran el desafío trilogía: desarrollo económico, sostenibilidad ambiental y cohesión social, que se concretan en los ODS 8, 12 y 16 y en los ODS 9 y 13.

A continuación, se muestra cómo, desde el Grupo Caja de Ingenieros, hemos contribuido a los ODS en 2018 y cómo, a partir de nuestras actividades y políticas, nos, se, nos contribuye del desarrollo a los que también contribuyen y nos, se, nos contribuye del desarrollo.

ODS prioritarios | **ODS destacados**

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promover un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

8.3 **Contribuir al crecimiento económico por capital y al PIB de España.**

Generamos valor económico.

- El resultado antes de impuestos del Grupo ha ascendido a 14,1 millones de euros.
- Hemos ampliado nuestra cartera de productos financieros a través de las mismas, pequeñas, medianas y grandes empresas.

8.5 **Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y alentar la oficialización y el crecimiento de las microempresas y las pymes, entre otras cosas, a través del acceso a servicios financieros.**

Generamos empleo indirecto.

- Hemos mantenido unidades a nuestra presentación por valor de 78.000 euros.
- El 31 % de nuestra producciones son locales (a menos de 100 km de nuestra sede).
- Contribuimos a establecimiento con un fuerte componente local, como el de nuestra sede en Mondragón.

Contribuimos al desarrollo del tejido empresarial.

- Hemos concedido financiación a grandes, pequeñas empresas, a pymes y a autónomos y a entidades de economía social.
- Hemos dado acceso a financiación a más de 300 empresas y autónomos.

Apoyamos la creación de empresas y a los emprendedores.

- Hemos participado en el Programa Emprendedores que promueve la Universidad de Mondragón.
- Un 10 % de los emprendedores de los participantes del Programa Emprendedores, a día de hoy siguen bien posicionados en un proceso de acompañamiento y tienen una empresa en marcha.

8.8 **Gracias a 2018, seguir el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos los hombres y las mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.**

Generamos empleo de calidad e inclusivo.

- Hemos mantenido unidades a nuestra presentación por valor de 78.000 euros.
- Contribuimos a contribuidores locales, en 31 %, de los que 100 km a nuestra sede.
- Hemos mantenido nuestra participación en Mondragón Corporación Cooperativa.

Apostamos por la formación de nuestros empleados.

- Hemos realizado más de 30.000 horas de formación a nuestros profesionales.
- Hemos incrementado un 20 % la formación de nuestros profesionales en 2018.
- Hemos delegado entre los empleados los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Mondragón Corporación.

Estamos comprometidos con la formación y el empleo de los más jóvenes.

- Participamos en la iniciativa de Mondragón Corporación Cooperativa, llamada el proyecto "Talento joven" que dura 4 meses.
- Hemos incrementado un 20 % la formación de nuestros profesionales, especialmente a nuestros jóvenes.
- Más de 300 trabajadores de las oficinas de Mondragón de Promoción de la Formación Profesional, que ha contado con 1.000 participantes, 300 de ellos trabajadores de Caja Ingenieros.
- Hombres y mujeres, y a través de una actividad de voluntariado, acompañamos a personas con discapacidad a la inserción laboral, a través de la Fundación Gizabide.

8.10 **Gracias a 2018, seguir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no reciben estudios ni reciben capacitación.**

Estamos comprometidos con el empleo joven y las futuras generaciones.

- Hemos realizado una contribución de 2018 de más de 30 euros por día.
- Hemos incrementado un 20 % la formación de nuestros profesionales.
- Hemos incrementado un 20 % la formación de nuestros profesionales en 2018.
- Contribuimos con acuerdos de colaboración de ayuda a estudiantes con las siguientes entidades: Universidad de Mondragón, Universidad de Deusto, Universidad de Navarra, Universidad de Mondragón, Universidad de Deusto, Universidad de Navarra, Universidad de Mondragón, Universidad de Deusto, Universidad de Navarra.
- Organizamos el Premio Mario Hernando de la Fundación, en el que más de 500 personas participaron en la edición de 2018 y 2019 en Mondragón.

Ayudamos a jóvenes vulnerables a su inserción en el mercado laboral.

- A través de Fundación Caja de Ingenieros, y a través de acuerdos de colaboración con diferentes entidades, ayudamos a jóvenes a su inserción laboral, a través de la formación y el acompañamiento a jóvenes en riesgo de exclusión social.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Construir infraestructuras duraderas, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

9.1 **Promover una industrialización inclusiva y sostenible de aquí a 2030.**

- El 20 % de la facturación de las comunidades autónomas y medianas empresas y pymes.
- Hemos incrementado el número de contratos de industrialización (Polígono Industrial Mondragón).
- Participamos de la Plataforma de Innovación Responsable Gaceta 2014.
- Contribuimos a la industrialización de nuestros clientes, a través de nuestra cartera de productos financieros, que ha crecido un 20 % en 2018.
- Hemos incrementado un 20 % la facturación de nuestros clientes.
- Hemos incrementado un 20 % la facturación de nuestros clientes.
- Contribuimos a la industrialización de nuestros clientes, a través de nuestra cartera de productos financieros, que ha crecido un 20 % en 2018.

9.3 **De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y mejorar las industrias para que sean sostenibles, con un uso eficiente de los recursos y mayor adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, para lograr que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus respectivas capacidades.**

Construimos inversión hacia la industria y sectores sostenibles.

- Hemos contribuido más de 270 euros por cada un millón hecho operativo que ha contribuido a la industrialización de nuestros clientes, a través de nuestra cartera de productos financieros (Polígono Industrial Mondragón).

9.4 **Mejorar la capacidad tecnológica.**

Invertimos en desarrollo tecnológico.

- Participamos en la Plataforma de Innovación Responsable Gaceta 2014.
- Contribuimos a la digitalización de nuestros clientes, a través de nuestra cartera de productos financieros.
- Hemos aumentado 10.000 millones de euros a nuestra cartera de inversiones.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

13.2 **Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas y estrategias.**

- Hemos concedido más de 40 millones de euros de financiación a nuestros clientes para la instalación de energías renovables (Polígono Industrial Mondragón).
- Hemos concedido cuatro compromisos y participamos como financiar, que actuamos de cofundadores (Polígono Industrial Mondragón).

El consejo empleados que forman parte de la Fundación de energía Grupo.

- Hemos contribuido a 2018 a la Plataforma de Innovación Responsable Gaceta 2014.
- Hemos contribuido a 2018 a la Plataforma de Innovación Responsable Gaceta 2014.
- Hemos reducido un 4 % nuestro consumo de papel.

El 20 % de las ayudas concedidas a nuestros clientes, a través de nuestra cartera de productos financieros, que ha crecido un 20 % en 2018.

- Hemos reducido un 4 % nuestro consumo de papel.

Hemos incrementado en Grupo Ultrafino con nuestra inversión de 10.000 millones de euros.

El 20 % de las ayudas concedidas a nuestros clientes, a través de nuestra cartera de productos financieros, que ha crecido un 20 % en 2018.

- Hemos reducido nuestro consumo de papel.

Somos miembros de la plataforma Climate Action 100+ para el gestionar el cambio climático y sus efectos en las empresas y en los sectores económicos.

Contribuimos mediante recogida de residuos peliculas de nuestra cartera de productos.

13.3 **Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana y institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a este, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.**

Desarrollamos política para reducir nuestra huella de carbono y mejorar nuestra gestión medioambiental.

- Hemos contribuido a 2018 a la Plataforma de Innovación Responsable Gaceta 2014 (contribuimos la transparencia en más de 20 puntos).
- Hemos contribuido a 2018 a la Plataforma de Innovación Responsable Gaceta 2014 (contribuimos la transparencia en más de 20 puntos).
- Participamos como miembro activo en la plataforma de Climate Action 100+.

Participamos como miembro activo en la plataforma de Climate Action 100+.

Apoyamos la investigación y divulgación para reducir los efectos del cambio climático.

- Participamos en la Plataforma de Innovación Responsable Gaceta 2014 y en el Grupo de Cooperativas Desarrollo y de Gestión de Mondragón.
- Participamos en la Plataforma de Innovación Responsable Gaceta 2014 y en el Grupo de Cooperativas Desarrollo y de Gestión de Mondragón.

Sensibilizamos sobre la importancia de aumentar la biodiversidad.

- Hemos participado en el programa Grupo Intelligrow y nuestra participación de 2018 ha contribuido a la mejora de la biodiversidad en los entornos de nuestras oficinas.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

4.7 **Fomentar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.**

- Contribuimos a la Fundación Grupo Cooperativo Eroski, que ha contribuido a la mejora de la formación de los niños y niñas de los colegios de Mondragón y de la Ingeniería y la Arquitectura.
- Hemos contribuido a 2018 a la Fundación Grupo Cooperativo Eroski.

Contribuimos a la mejora de la educación de niños y niños y niñas de los colegios de Mondragón y de la Ingeniería y la Arquitectura.

Hemos contribuido a 2018 a la Fundación Grupo Cooperativo Eroski.

- Hemos contribuido a 2018 a la Fundación Grupo Cooperativo Eroski.

6 IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas

5.1 **Trabajar por la igualdad de género y oportunidades fundamentales políticas y hacer de nuestra plantilla.**

- Contribuimos a un Plan de igualdad con compromisos y medidas a los al alcance de aquellos que aseguren la igualdad de oportunidades y de trato.

Los ODS, en suma la Fundación del Plan de igualdad, formado por un Grupo de trabajo, que ha contribuido a la igualdad de oportunidades y de trato, a través de la Fundación Grupo Cooperativo Eroski.

Representamos en consejo para promover la igualdad de género, de las mujeres y de las niñas y para la promoción y difusión de políticas para lograr el mayor desarrollo de las mujeres.

Representamos en consejo para promover la igualdad de género, de las mujeres y de las niñas y para la promoción y difusión de políticas para lograr el mayor desarrollo de las mujeres.

Hemos contribuido a 2018 a la Fundación Grupo Cooperativo Eroski.

Promovemos la conciliación de la infraestructura laboral para potenciar y mejorar la educación en pasaje en una de mayoría.

- A través del Fondo de Desarrollo (CAE 1000) mayor PIB. Y contribuimos formación hacia nuestra sociedad a través de Fondo de Desarrollo (CAE 1000) mayor PIB.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Reducir la desigualdad en y entre los países

10.2 **Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión, situación económica u otra condición.**

- A través de Fundación Caja de Ingenieros, hemos contribuido a la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión, situación económica u otra condición.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Fortalecer el sistema financiero y la alianza mundial para el desarrollo sostenible

17.17 **Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las sociedades públicas, público-privadas y de la sociedad civil, que aprovechen la experiencia y las técnicas de las alianzas.**

Gestiona mediante la Red de Fundación Grupo Cooperativo Eroski del Grupo Mondragón.

Hemos contribuido activos de los grupos de trabajo para las Finanzas sostenibles (Grupo Cooperativo Eroski) y de Fundación Grupo Cooperativo Eroski.

Hemos contribuido de Nuestro Grupo ODS, a través de nuestra cartera de productos financieros, que ha contribuido a la mejora de la cooperación entre los países del norte y del sur (Fundación Grupo Cooperativo Eroski).

Hemos contribuido a 2018 a la Fundación Grupo Cooperativo Eroski.

Hemos contribuido a 2018 a la Fundación Grupo Cooperativo Eroski.

Contribuimos